

Nr.1931/13.07.2026

Regulament

privind acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud pentru anul 2026

Având in vedere prevederile:

- **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârii Guvernului nr. 215/2009** pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legii nr.141 din 25 iulie 2025 privind unele masuri fiscal – bugetare, Articolul XLIV.**

“Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului”

În conformitate cu prevederile art.3 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, conducerea Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud a dispus întocmirea Regulamentului privind modul de acordare a voucherelor de vacanță, modul de calcul al valorii voucherelor de vacanță, exonerările și excepțiile, dar și modalitatea și perioada de acordare.

Scopul si modalitatea de acordare pentru anul 2026 a voucherelor de vacanta, personalului contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud.

Art.1 (1) În scopul recuperării și întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud, se acordă vouchere de vacanță, în cuantum de **800 lei /salariat** pentru personalul încadrat la Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud, **ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei**, în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din OUG nr.8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, până la data de 31 decembrie 2026.

(2) În înțelesul prezentului Regulament, termenul "voucher de vacanță" va fi interpretat ca făcând referire la voucherul de vacanță pe suport electronic. Voucherele de vacanță pe suport electronic

sunt bonuri de valoare emise în format electronic, reglementate exclusiv de prevederile OUG nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare, fiind destinate exclusiv achiziționării pachetelor de servicii turistice în conformitate cu prevederile ordonanței de urgență menționate.

(3) Voucherele de vacanță vor fi achiziționate și se acordă pe suport electronic, sub formă de card.

(4) Voucherele de vacanță se vor acorda personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud, la data decontării sumelor de către CAS Alba, respectiv DSP Alba;

(5) Voucherul de vacanță pe suport electronic, are perioadă de valabilitate de un an de la data alimentării, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

Art.2 (1) Cuantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță, se stabilește în condițiile legii, de către angajatori, proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, într-un an calendaristic. Perioada în care se acordă voucherele de vacanță și categoriile de personal, funcție de sursa de finanțare, se aprobă în ședința Comitetului director al spitalului.

(2) În conformitate cu prevederile art.106 din Legea 53/2003-Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, care stabilește că salariatul încadrat cu contract de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile, iar drepturile salariale se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru, pentru salariații încadrați cu contract individual de muncă cu timp parțial, valoarea corespunzătoare a voucherelor de vacanță va fi calculată astfel, timpul individual de lucru / program normal de lucru, program normal căruia îi corespunde valoarea de **800 lei. Salariații spitalului, angajați cu fracțiune de normă, beneficiază de voucherul de vacanță doar de la entitatea la care are declarată funcția de bază.**

(3) Conform art. 12 alin. (4) din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, care au mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 800 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii. Persoanele care sunt în această situație vor da o declarație pe propria răspundere privind funcția de bază în cadrul entității, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a prezentului Regulament.

(4) **În anul 2026**, se acordă vouchere de vacanță, personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud, cu contract individual de muncă activ, inclusiv personalului, care beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal, concediu paternal (conform Legii concediului paternal nr.210/1999) și concediu pentru îngrijire copil bolnav, considerate perioade de activitate prestată conform art.145 alin.(4) din Legea 53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Valoarea nominală totală a voucherelor de vacanță acordate unui salariat (800 lei) se diminuează proporțional cu durata suspendării contractului individual de muncă, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 2 alin. (4) de mai sus.

(6) Voucherele de vacanță nu se acordă personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud, care beneficiază pe tot parcursul anului 2026 de concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap. Aceleași condiții sunt valabile și pentru salariații care au activitatea suspendată sau concediu fără plată, pe întreaga perioadă menționată.

(7) Salariații ale căror raporturi de muncă au încetat până la data acordării voucherelor, nu vor mai primi vouchere de vacanță.

(8) Salariatii care **nu doresc sa beneficieze** de voucherele de vacanta, vor notifica în scris conducerea spitalului cu privire la acest lucru cu mentiunea “**NU optez** pentru acordarea voucherelor de vacanță în cuantumul și condițiile prevăzute la art.1 alin. (2) din Ordonanta de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări si completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările si completările ulterioare”.

(9) În situațiile în care angajații cu contract individual de muncă din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud, au fost prezenți partial la serviciu în cursul anului 2026, din diverse motive (angajare în cursul perioadei, revenire din concedii de îngrijire copil sau fără plată etc), valoarea voucherelor de vacanță se vor acorda după următorul mod de calcul: **800 lei** (valoarea unui voucher de vacanță acordat pentru perioada de referință, menționată mai sus) se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în cursul anului **2026/250 zile** (numărul de zile lucrătoare în anul 2026).

(10) În cazul personalului venit în instituție prin transfer sau nou angajat în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță se vor acorda proportional cu perioada lucrată în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud, cu respectarea prevederilor legale.

(11) Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul a contribuțiilor de asigurări sociale, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării pe venit, cota de

10% și contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate, cota de 10%, conform Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare, în luna în care au fost acordate beneficiarului.

(12) În situația în care se restituie contravaloarea voucherului, persoana beneficiază de recalcularea impozitului și a contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate în luna următoare restituirii.

Art.3 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada de valabilitate a voucherului și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice de la unitatile afiliate, care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, conform art.23 din HG nr.215/2009.

(2) Se interzice beneficiarului:

- utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea alimentată a voucherului de vacanță;
- comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

(3) Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui către Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud, valorile nominale.

(4) În cazul voucherelor de vacanță necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

(5) Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță acordate și neutilizate:

- a) la sfârșitul perioadei de valabilitate a voucherului de vacanță;
- b) la data încetării raporturilor de muncă.

(6) Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță acordate necuvenit, în termen de 10 zile lucrătoare de la data înștiințării asupra faptului că i s-au acordat vouchere necuvenite.

Art.4 Persoana desemnată din cadrul Resurse Umane, va întocmi toate documentele necesare achiziționării suporturilor electronice pentru voucherele de vacanță și a codurilor PIN. De asemenea, va întocmi și actualiza tabelele cu sumele cuvenite a fi alimentate, pentru personalul care beneficiază de vouchere de vacanță, conform tranșelor stabilite, calculând numărul de zile

lucrate în perioada de referință, având în vedere angajările noi, încetările de contracte individuale de muncă, suspendări contracte individuale de muncă sau încetarea suspendării contractelor individuale de muncă.

Art.5 Prezentul Regulament, a fost aprobat conform Procesului verbal nr. 7 din 13.07.2026, de către Comitetului Director și va fi adus la cunoștința salariaților din toate structurile care funcționează în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud și prin afișare pe site-ul spitalului.

**APROBAT COMITET DIRECTOR
PROCES VERBAL NR.7/13.07.2026**

**MANAGER,
Jr.VIERU NOIELA CRISTINA**

**DIRECTOR MEDICAL
Dr.USVAT OLIMPIA**

**DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL,
Ec.MOLDOVAN RUXANDRA**

**RESURSE UMANE,
Ec.COSTAN DANA**

**REPREZENTANT SALARIATI,
Ec.GLIGOR IOANA**