

Nr.1152/28.04.2026

Metodologie

de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiilor de sefi de sectie/sef laborator/sef serviciu din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud

Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud, scoate la concurs în conformitate cu prevederile Ordinului Ministrului Sănătății Publice nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 185 din Legea nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, următoarea funcție:

➤ Medic șef secție - Secția Pneumologie

CAP. I - Dispoziții generale

Funcțiile de șef de secție/sef laborator/sef serviciu din Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud se ocupă prin concurs sau examen, după caz.

Concursul sau examenul se organizează de către Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud.

La concursurile sau examenele organizate pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator, șef serviciu medical, se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea respectivă, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist).

Conform prevederilor art.IV alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 129/2022, persoana care va ocupa funcția de medic șef, sub sancțiunea revocării din funcție, are obligația ca, în termen de 2 ani de la data ocupării funcției și ulterior la fiecare 2 ani, să facă dovada absolvirii unuia dintre cursurile de perfecționare de scurtă durată în management sanitar, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul Medicilor din România nu pot participa la concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical.

În situația în care persoanele prevăzute la aliniatul anterior contestă conform legii sancțiunea aplicată fie de unitatea angajatoare, fie de Colegiul Medicilor din România, interdicția prevăzută la lit.c) produce efecte de la data la care hotărârea judecătorească rămâne definitivă.

La concursul organizat pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator, șef de serviciu medical, nu pot participa, persoanele cărora le-a încetat contractul de administrare în ultimii 2 ani, în condițiile de mai jos:

- nerealizarea indicatorilor specifici de performanță o perioadă de minimum un an, din motive imputabile acestuia;
- prestația în funcția de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu nu este conformă cu normele metodologice sau deontologice, ca urmare a sesizării autorității de sănătate publică, a

Colegiului Medicilor din România sau a comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății Publice;

➤ neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de administrare;

Persoanele care au împlinit vârsta standard de pensionare pot participa la concurs pentru a ocupa funcția de șef de secție, laborator, serviciu până la împlinirea vârstei de 70 de ani, cu avizul consiliului de administrație al spitalului și cu aprobarea managerului sau a ordonatorului principal de credite, după caz.

Concursurile sau examenele se susțin în fața comisiilor de examinare constituite potrivit dispozițiilor prezentelor norme.

Rezultatul concursului se consemnează într-un proces-verbal și se aduce la cunoștință candidaților prin afișare la sediul comisiei de concurs sau de examen, în termen de 24 de ore de la terminarea concursului.

După afișarea rezultatelor candidații pot depune contestații în scris la sediul comisiei de examinare, în termen de 24 de ore, iar răspunsul se va afișa de către aceasta în termen de 24 de ore de la depunerea contestației.

Candidații declarați reușiți la concursul sau la examenul de ocupare a funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu sunt numiți în funcție prin decizie emisă de managerul spitalului, pe baza validării rezultatelor concursului sau examenului de către Consiliul Județean Alba.

Probele concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu se susțin în ordinea: interviu - susținerea proiectului de management permite evaluarea capacității manageriale a candidatului, proba scrisă, proba clinică sau practică, fiecare probă fiind eliminatorie dacă nu se obține punctajul minim de promovare.

Candidații care nu au obținut punctajul minim de promovare vor fi declarați respinși și nu vor continua concursul.

În urma susținerii tuturor probelor vor fi declarați promovați candidații care au realizat un punctaj minim de 200 de puncte.

Clasificarea candidaților promovați se întocmește pentru fiecare funcție publicată și pentru care s-a candidat, ocuparea funcției respective făcându-se strict în ordinea descrescătoare a punctajului realizat. Candidații reușiți la concurs, care nu ocupă funcția în termen de 15 zile, pierd dreptul câștigat prin concurs.

În cazul în care neprezentarea se datorează unor situații obiective (probleme de sănătate, cursuri-stagii în străinătate, deces în familie etc.), unitatea poate prelungi termenul de prezentare cu 15 zile.

În cazul neocupării funcției în situațiile prevăzute la alineatul anterior va fi declarat admis următorul candidat din lista de clasificare a candidaților promovați.

Pentru funcțiile de șef secție/șef laborator/șef serviciu, publicate la concurs și rămase neocupate, managerul spitalului numește pe o perioadă de până la 6 luni o altă persoană care îndeplinește condițiile stabilite pentru ocuparea funcțiilor de șef secție/șef laborator/șef serviciu.

CAP. II - Organizarea concursului

Solicitarile Spitalului de Pneumologie Aiud, de organizare a concursurilor sau examenelor pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator, șef serviciu se avizează de către Consiliul Județean Alba.

Concursul sau examenul pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator, șef de serviciu se publică în săptămânalul "Viața Medicală", cu minimum 30 de zile înainte de data organizării acestuia. Concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu se organizează în termen de maximum 90 de zile de la publicarea anunțului.

Publicația de concurs va cuprinde:

- a) unitatea sanitară publică și funcția care urmează să fie scoasă la concurs;
- b) condițiile de înscriere; nu se admite îngrădirea participării la concurs în funcție de domiciliu, vârstă, sex, religie sau de locul de muncă al candidaților;
- c) condițiile pe care le oferă unitatea sanitară publică;
- d) conținutul dosarului de înscriere și locul de înscriere, conform prezentelor norme;

- e) tematica de concurs;
- f) termenul de înscriere, care nu trebuie să fie mai apropiat sau să depășească 15 zile de la data publicării;
- g) cuantumul taxei de concurs.

Inscrierea la concurs pentru functiile publicate se face la Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud.

La inscrierea pentru concurs sau examen, a carui publicitate a fost asigurata conform legii, candidatii vor depune la Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud un dosar cuprinzand urmatoarele acte:

- a) cererea în care se menționează funcția pentru care candidații doresc să concureze;
- b) copia xerox a diplomei de studii;
- c) copie xerox certificat/ adeverința din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;
- d) actele doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa la Ordinului Ministrului Sănătății Publice nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice;
- e) declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;
- f) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;
- g) certificatul privind starea de sănătate;
- h) dovada/adeverința din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de către conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de către Colegiul Medicilor din România;
- h¹) în situația în care persoana a fost sancționată și a contestat conform legii sancțiunea aplicată fie de unitatea angajatoare, fie de Colegiul Medicilor din România, un document, certificat de grefă, emis de instanța judecătorească competentă, din care să reiasă existența pe rolul instanței a unui litigiu cu privire la sancțiunea aplicată;
- i) copie xerox a autorizației de liberă practică sau a certificatului de membru al Colegiului Medicilor din România, cu viza anuală în termen de valabilitate;
- j) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;
- k) cazierul judiciar;
- l) certificat (adeverință) de integritate comportamentală;
- m) un proiect de management care să prevadă evoluția viitoare a secției, laboratorului sau serviciului medical, pe care urmează să îl administreze;
- n) chitanța de plată a taxei de concurs.

Taxa de concurs este de 150 lei și se va achita la casieria unității.

Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud are obligatia de a verifica originalele actelor depuse in copie si de a semna pentru conformitate exemplarele xerocopiate depuse la dosar.

Rezultatele analizarii dosarelor se afiseaza la sediul unitatii sanitare publice in termen de doua zile lucratoare de la data incheierii inscrierii.

Pentru dosarele respinse se stabileste un termen de 5 zile lucratoare pentru completarea lor.

Dupa expirarea termenului prevazut la aliniatul anterior dosarele nu mai pot fi completate cu alte acte.

Contestatiile privind respingerea dosarelor de concurs se depun la autoritatea in a carei subordine se afla unitatea sanitara publica, respectiv Consiliul Judetean Alba, in termen de 24 de ore de la data afisarii. Raspunsul la contestatie se comunica in termen de 3 zile lucratoare de la data depunerii acesteia.

Lista cuprinzand candidatii inscrisi la concurs, precum si dosarele depuse de acestia se prezinta presedintelui comisiei de examinare de catre managerul unitatii.

Proba scrisa a concursului sau examenului pentru ocuparea functiei de sef de sectie, sef de laborator sau sef de serviciu se sustine dupa intrebari cu subiecte din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare, si legislatia secundara aferenta.

Pentru proba interviu - sustinerea proiectului de management care sa permita evaluarea capacitatii manageriale a candidatului, comisia de examinare va fi formata din comitetul director al Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud.

Pentru proba scrisa, clinica sau practica, componenta comisiilor de examinare pentru medici se stabileste dupa cum urmeaza: presedinte va fi directorul medical al Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud; membri vor fi: un cadru didactic de predare din disciplina de profil, pentru sectiile clinice, sau medic primar in specialitatea respectiva, pentru cele neclinice; un medic primar/specialist din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud.; un medic primar din specialitatea respectiva, desemnat de Colegiul medicilor Alba; reprezentantul Consiliului Judetean Alba; secretar va fi un medic. Componenta comisiilor de examinare se aproba de catre Consiliul Judetean Alba; secretar va fi un medic.

CAP. III - Desfasurarea concursului

Pentru ocuparea functiilor vacante de sef de sectie, sef de laborator, sef de serviciu concursul sau examenul va consta in urmatoarele probe: interviu - sustinerea proiectului de management, proba scrisa, proba clinica sau practica.

Interviul - sustinerea proiectului de management permite evaluarea capacitatii manageriale a candidatului si are urmatoarele caracteristici:

- a) este obligatoriu;
- b) se sustine la nivelul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud;
- c) este eliminatoriu;
- d) in cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiind necesare minimum 50 de puncte pentru promovare, in caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar in lipsa unui contracandidat.

Proba scrisa consta in alegerea prin tragere la sorti a 10 titluri din tematica anuntata prin publicatia de concurs, din care comisia va formula 10 subiecte din legislatia sanitara, si are urmatoarele caracteristici:

- a) este obligatorie;
- b) este secreta;
- c) este eliminatorie;
- d) in cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiecare subiect fiind notat intre 0-10 puncte, conform baremului intocmit de comisia de examinare inainte de inceperea corectarii, fiind necesare minimum 70 de puncte pentru promovare, in caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar in lipsa unui contracandidat.

Proba clinica sau proba practica pentru medici se sustine in fata comisiei de examinare pe baza metodologiei stabilite pentru obtinerea titlului de medic specialist. In cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, conform baremului stabilit de comisia de concurs inainte de inceperea probei, punctajul minim de promovare fiind de 50 de puncte.

La punctajele obtinute in urma promovarii probelor prevazute la aliniatele de mai sus, se va adauga un punctaj rezultat din analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice, pe baza documentelor depuse de candidati la dosar, conform prevederilor anexei la norme, conform Ordin nr.1406/2006.

Dupa desfasurarea tuturor probelor vor fi declarati promovati candidatii care au obtinut minimum 200 de puncte.

Dupa intocmirea clasificariei, conform inscrierii candidatilor pe functii, se stabilesc candidatii care vor ocupa functiile pentru care au fost declarati reusiti, in ordinea descrescatoare a punctajului obtinut.

CAP. IV – Dispozitii finale

Numirea în funcția de șef de secție se face prin decizie emisă de managerul spitalului, pe baza validării rezultatelor concursului sau examenului de către Consiliul Județean Alba.

La numirea în funcția de șef de secție, șef de laborator sau șef serviciu candidații declarați reușiți vor încheia cu spitalul public, reprezentat de manager, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatori specifici de performanță. Contractul de administrare poate fi prelungit și poate înceta înainte de termen, în principal, în cazul neîndeplinirii indicatorilor specifici de performanță. Pe perioada existenței contractului de administrare eventualul contract individual de muncă încheiat cu o altă instituție publică din domeniul sanitar se suspendă.

Conținutul contractului de administrare și metodologia de încheiere a acestuia sunt stabilite prin ordin al ministrului sănătății publice. Dacă șeful de secție selectat prin concurs se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să le înlăture în termen de maximum 30 de zile, sub sancțiunea rezilierii unilaterale a contractului de administrare.

**Manager,
Jr.Vieru Noiela Cristina**

**Director medical,
Dr.Usvat Olimpia**

METODOLOGIE

privind calcularea punctajului la concursul ori examenul pentru ocuparea funcției de șef de secție/ șef de laborator/șef serviciu

1. Interviu - susținerea proiectului de management care să permită evaluarea capacității manageriale a candidatului

Nr. crt.	Interviu - susținerea proiectului de management care să permită evaluarea capacității manageriale a candidatului	Punctaj
1.	Eliminatoriu, fiind obligatorie obținerea a minimum 50 de puncte	0-100 de puncte

2. Proba scrisă

Nr. crt.	Proba scrisă	Punctaj
1.	Eliminatorie, fiind obligatorie obținerea a minimum 70 de puncte	0-100 de puncte

3. Proba clinica sau practica

Nr. crt.	Proba clinica sau practica	Punctaj
1.	Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte	0-100 de puncte

4. Analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice

Nr. crt.	Analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice	Punctaj
1.	Rezidentiat prin concurs in specialitatea pentru care candideaza	10 puncte
2.	Titlul de specialist	5 puncte
3.	Gradul de primar/principal	10 puncte
4.	Doctorat	10 puncte
5.	Doctorand la data concursului (atestat de rectoratul Universitatii de Medicina si Farmacie sau de Academia de Stiinte Medicale)	5 puncte
6.	A doua specialitate confirmata prin ordin al ministrului sanatatii publice	2 puncte
7.	Fiecare atestat obtinut	1 punct
8.	Activitatea stiintifica dovedita: <ul style="list-style-type: none">- numarul de lucrari publicate ca prim autor- numarul de carti publicate	0,5 puncte/lucrare 2 puncte/carte
9.	Activitatea de organizare (minimum un an): <ul style="list-style-type: none">- director de spital sau de alte unitati sanitare- autoritate de sanatate publica- Ministerul Sanatatii (sau alte unitati ale Ministerului Sanatatii cu rol de management sanitar sau educational la nivel national)	5 puncte 7 puncte 10 puncte

- medic sef ambulatoriu de specialitate 2 puncte
 - sef de sectie, sef de laborator, sef de serviciu 2 puncte
 - atestat in managementul serviciilor de sanatate 10 puncte acordate in plus fata de cele prevazute la nr. crt. 7
-

STRUCTURA proiectului de specialitate

- A. Descrierea situației actuale a secției/laboratorului/centrului/serviciului/structurii pentru care concurează
 - B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări
 - C. Identificarea problemelor critice
 - D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute
 - E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată
- 1 Scop
 - 2 Obiective-indicatori
 - 3 Activități
 - definire
 - încadrare în timp – grafic Gantt
 - resurse necesare – umane, materiale, financiare
 - responsabilități
 - 4 Rezultate așteptate
 - 5 Monitorizare-indicatori
 - 6 Evaluare – indicatori

Proiectul care vizează evoluția viitoare a secției/laboratorului/serviciului/structurii, se realizează individual de către fiecare candidat și se dezvoltă într-un volum de maxim 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator, cu fonturi de 14, trebuie să fie depus la înscriere conform structurii propuse mai jos.

Evaluarea și susținerea proiectului de specialitate se fac în plenul comisiei de concurs/examen, în format Power Point. În afara numărului maxim de pagini admis se acceptă și: grafice, tabele).

MANAGER,
Jr.Vieru Noiela Cristina

Director medical,
Dr.Usvat Olimpia