

CONSILIUL JUDEȚEAN ALBA
SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE AIUD

Str. Ec.Varga nr.6, Telefon:0258-861302, , 0258-861165, Fax:0258-861336

CUI:4331066, e-mail: secretariat@spitalpneumoftiziologieaiud.ro

www.spitalpneumoftiziologieaiud.ro

Nr.3040/09.10.2025

ANUNȚ CONCURS

În conformitate cu prevederile *HGR nr.1336 din 28 octombrie 2022* pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și prevederile *OUG nr. 156 din 30 decembrie 2024* privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. VII, alin.(2) și alin.(3), Spitalul de Pneumoftiziologie, cu sediul în Aiud, Jud.Alba, str. Ecaterina Varga, Nr.6, organizează, concurs/examen, pentru ocuparea următorului post vacant, funcție contractuală de conducere:

- ***1 post Asistent medical șef – studii PL, normă întreagă, pe durată determinată de 3 ani, în cadrul Secției Pneumologie.***

Concursul constă în următoarele etape succesive: selecția dosarelor, proba scrisă și interviu. Proba scrisă testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului și constă în redactarea unei lucrări și/sau rezolvarea unor teste grilă. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților precum și susținerea proiectului de specialitate. Probele de concurs sunt monitorizate video și audio.

Condiții de desfășurare a concursului:

1. Perioada de depunere dosare de înscriere: **09.10.2025-22.10.2025 ora 15,00**
2. Data limită pentru depunerea dosarelor: **22.10.2025 ora 15,00**
3. Data și ora organizării probei scrise: **30.10.2025 ora 10,00**
4. Data și ora organizării probei interviu: **05.11.2025 ora 10,00**

DOCUMENTE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA LA CONCURS

(1) **Dosarul pentru înscriere la concurs** se depune în termen de 10 zile lucrătoare de la data afisării anunțului, respectiv în perioada **09.10.2025-22.10.2025, între orele 8,00 – 15,00**, la Compartimentul de Resurse Umane din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie din Aiud, str.Ecaterina Varga, nr.6 și trebuie să contină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) **formular de înscriere la concurs**, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din H.G.nr.1336/2022;
- b) **copia actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) **copia certificatului de căsătorie** sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) **copiile documentelor care atestă nivelul studiilor** și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) **copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator** pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) **certificat de cazier judiciar** sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76 /2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

j) asigurare răspundere civilă în termen;

k) certificat de membru OAMGMAMR

l) aviz anual pentru Autorizarea Exercițării Profesiei pentru anul în curs;

m) adeverință - eliberată de către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali, pentru autorizarea exercitării profesiei **original**;

n) proiectul de specialitate.

Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8 -10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus la înscriere. Evaluarea și susținerea proiectului de specialitate se fac în cadrul probei interviu.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), j)-l), se prezintă însoțite de documentele originale în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Se acceptă NUMAI dosarele complete, cu toate documentele solicitate în prezentul anunț. Nu se admit completări, iar dosarele incomplete vor fi respinse.

Orice relații suplimentare precum și formularul de înscriere la concurs se pune la dispoziția candidaților prin secretariatul comisiei de concurs din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud, sau telefon 0258861302, int. 120, persoană de contact Costan Dana.

Formularul de înscriere va fi disponibil și pe site-ul unității www.spitalpneumoftiziologieaiud.ro

CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE conform art.15 din HG1336/28.10.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53 /2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 Pagina 3 din 28 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

La concurs se pot prezenta candidați care îndeplinesc următoarele condiții specifice:

- **diploma de bacalaureat;**
- **diploma de școală sanitară postliceală sau prin echivalare conform HG 797/1997.**
- **sunt asistenți medicali principali și au cel puțin 5 ani vechime în funcția de asistent medical.**

Concursul se va desfășura, la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie, din localitatea Aiud, str.Ecaterina Varga, Nr.6, județul Alba.

Rezultatele selecției dosarelor de concurs se afișează de către secretarul comisiei de concurs, cu mențiunea “admis” sau “respins”, însoțită de motivul respingerii dosarului, la sediul și pe site-ul unității www.spitalpneumoftiziologieaiud.ro / anunturi, în termen de o zi lucrătoare de la data expirării termenului de selecție a dosarelor de concurs.

Punctajele obținute de fiecare dintre candidați și mențiunea “admis” ori “respins” la fiecare probă a concursului, se afișează la sediul unității și pe pagina de internet www.spitalpneumoftiziologieaiud.ro /anunțuri, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Dupa afisarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afisării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afisării rezultatului probei scrise și/sau a probei practice și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Rezultatele finale se afișează la sediul unității și pe pagina de internet www.spitalpneumoftiziologieaiud.ro /anunțuri, în termen de o zi lucrătoare de la data afisării rezultatelor soluționării contestațiilor pentru ultima probă, prin specificarea mențiunii “admis” sau “respins”.

BIBLIOGRAFIE

- **Legea nr. 95/2006 (republicată)** privind reforma în domeniul sănătății – *Titlul VII, Cap. III – Conducerea spitalelor*
- **Legea nr. 53/2003 (republicată)** – *Codul muncii (Titlul II și Titlul VI)*
- **Legea nr. 319/2006** a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare
- **Ordinul MS nr. 870/2004** pentru aprobarea *Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar*, cu modificările și completările ulterioare
- **Hotărârea nr. 2/9 iulie 2004** privind adoptarea *Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România*
- **O.U.G. nr. 144/2008** privind *exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical*, precum și *organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România*, cu modificările și completările ulterioare
- **Legea nr. 46/2003**, republicată – *Drepturile pacientului*

- **Ordinul MS nr. 1410/2016** privind aprobarea *Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003*
- **Ordinul MS nr. 1101/2016** privind *Normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unități sanitare*
- **Ordinul MS nr. 1226/2012** pentru aprobarea *Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală și Metodologia de colectare a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale*
- **Ordinul MS nr. 1761/2021** – *Norme tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private*
- **Ordinul nr. 914/26 iulie 2006** pentru aprobarea *Normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare*
 - Anexa 3: *Cap. Organizarea secțiilor medicale*
 - Anexa 4: *Norma din 28 iulie 2006 privind asigurarea condițiilor generale de igienă*

TEMATICA

1. Conducerea spitalelor
2. Timpul de muncă și timpul de odihnă al salariaților
3. Formarea profesională
4. Protecția salariaților. Sănătatea și securitatea în muncă
5. Timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar
6. Codul de Etică și Deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România
7. Autorizarea exercitării profesiei de asistent medical
8. Exercițarea profesiei de asistent medical
9. Membrii Ordinului Asistenților Medicali Generaliști

TEME PROPUSE PENTRU PROIECTUL DE SPECIALITATE

1. „Managementul activităților de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale la nivelul secției”
2. „Rolul și responsabilitățile asistentului șef în implementarea măsurilor de prevenire și control al infecțiilor asociate asistenței medicale”
3. „Coordonarea și monitorizarea activităților de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale – componentă esențială a managementului asistentului șef de secție”
4. „Implementarea strategiei de supraveghere și combatere a infecțiilor asociate asistenței medicale la nivelul secției – responsabilitate managerială a asistentului șef”

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

Candidatii aleg una din temele de mai sus și vor realiza un proiect de specialitate care vizează Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud, într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, care trebuie să fie depus la înscriere, conform structurii propuse :

- A) Descrierea situației actuale a spitalului;
- B) Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C) Identificarea problemelor critice;
- D) Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E) Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;
 - 1.Scop;
 - 2.Obiective- indicatori;
 - 3.Activitati;
 - a) definire;
 - b) incadrare in timp- grafic Gantt;
 - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati

- 4.Rezultate asteptate
- 5.Monitorizare- indicatori;
- 6.Evaluare- indicatori;

GRILA DE PUNCTARE A PROIECTULUI/LUCRĂRII DE SPECIALITATE

Forma de prezentare a proiectului – **10 puncte**

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului pe tema data -**20 puncte**
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintar– **15 puncte**
- C. Identificarea problemelor critice – **5 puncte**
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute – **5 puncte**
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata: **45 puncte**
 1. Scop: - **5 puncte**
 2. Obiective – indicatori – **5 puncte**
 3. Activitati: - **25 puncte**
 - a) definire –5 puncte
 - b) incadrare in timp: grafic Gantt –7,5 puncte
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare – 7,5 puncte
 - d) responsabilitati – 5 puncte
 4. Rezultate asteptate – **5 puncte**
 5. Monitorizare – indicatori – **2,5 puncte**
 6. Evaluare – indicatori – **2,5 puncte**

Total – 100 puncte

CALENDARUL DE DESFASURARE AL CONCURSULUI

Nr. crt.	Activitate	Data
1	Publicarea concursului	09.10.2025
2	Termen limită de depunere a dosarelor	22.10.2025 ora 15,00
3	Selectia dosarelor	24.10.2025
4	Afișarea rezultatelor selectării dosarelor	27.10.2025
5	Termen pentru depunerea contestațiilor	28.10.2025 ora 15,00
6	Termen pentru soluționarea contestațiilor	29.10.2025
7	Susținerea probei scrise	30.10.2025 ora 10,00
8	Afișarea rezultatelor la proba scrisă	31.10.2025
9	Termen de depunere a contestațiilor proba scrisă	03.11.2025 ora 15,00
10	Termen pentru soluționarea contestațiilor proba scrisă	04.11.2025
11	Interviul	05.11.2025 ora 10,00
12	Afișarea rezultatelor la proba interviu	06.11.2025
13	Termen pentru depunerea contestațiilor	07.11.2025 ora 15,00
14	Termen pentru soluționarea contestațiilor	10.11.2025
15	Afișarea rezultatelor finale	11.11.2025

MANAGER,
Jr.Vieru Noiela Cristina

Resurse Umane,
Ec.Costan Dana